

## **Notulen MR-vergadering donderdag 1 november 2018**

**Tijd:** 19.30 uur MR intern en 20.30 samen met Margot

**Plaats:** De Waterlelie; personeelskamer

**Aanwezig:** Joost, Tanoaja, Nafisa, Esther, Saskia M, Saskia P. 20.30 Margot

**Afwezig:** -

**Notulist:** Saskia P.

### **1. Opening**

Joost opent de vergadering.

Er wordt besproken wie welke taken op zich gaat nemen dit jaar. Saskia M. wordt vice-voorzitter en zorgt ervoor dat de telefoonlijst wordt bijgewerkt. Saskia P. wordt notulist. Esther zorgt ervoor dat de notulen op de website worden geplaatst en houdt deze up to date m.b.t. de MR.

### **2. Vaststellen agenda**

Geen punten toegevoegd.

### **3. Binnengekomen post**

- **Uitgaande post/e-mail.** Joost heeft de mail over het schoolklimaat verstuurd naar het SCOH maar nog geen reactie ontvangen.
- **Binnengekomen e-mail.** Er is geen post binnengekomen.

### **4. Verslag MR vergadering jun 2017**

Deze hebben we nooit ontvangen.

### **5. Begroting ouderbijdrage OR**

De begroting van de OR is nog steeds niet ontvangen. Op 26 januari 2018 is aangekondigd dat de begroting eraan komt, inmiddels is het nieuwe schooljaar al begonnen en hebben er al activiteiten plaatsgevonden. Wij willen de begroting voor 15 november binnen hebben zodat we hier op kunnen reageren. Wie is er na het vertrek van Mw. Van der Kraan verantwoordelijk voor de begroting? De namen van Mw Mantel en Mw Beijersbergen van Henegouwen zijn doorgegeven. Er wordt met hen contact opgenomen. Ook willen we hen uitnodigen om bij de volgende MR-vergadering aanwezig te zijn.

In de toekomst willen wij dat de begroting in juni af is, zodat deze voor september kan worden goedgekeurd door de MR.

### **6. Mededelingen**

- **Van SCOH:**
  - Er hebben 2 DO's plaatsgevonden. Hierin is gesproken over de audits. Eens in de twee jaar komt de inspectie een klein onderzoek doen. Daarnaast vindt er een interne audit plaats. SCOH vindt dit te weinig om de kwaliteit van de scholen te borgen dus zullen er meer audits plaats gaan vinden volgens een vaste cyclus van 5 jaar waarin naast het inspectiebezoek een interne en een externe audit plaats zal vinden.
- **Van CBS De Waterlelie:**
  - Per 1 oktober 2018 zijn er 13 leerlingen meer dan vorig schooljaar. De klassen zitten nog niet volledig vol.
  - We houden geld over op de begroting. Dit komt o.a. doordat we minder geld kwijt zijn aan uitzendbureaus. Dit kan een hoge kostenpost zijn. Dit bedrag moet wel

begroot gaan worden. Er is gedacht aan extra tablets en computers. Is het begroten van airco een optie?

○ **Van GMR:**

- Het GMR heeft een nieuw bestuur. De voorzitter en secretaris zijn vervangen, naar een nieuwe vice-voorzitter wordt nog gezocht.
- Er is een klacht binnengekomen. Een invalleerkracht met hoofddoek is geweigerd om te komen werken omdat het SCOH vindt dat een hoofddoek niet in lijn is met de Christelijke identiteit van de stichting. Er is een rechtzaak aangespannen en het SCOH is in het gelijk gesteld.
- Voor volgend jaar is er weer een advies uitgebracht om de meivakantie laat plaats te laten vinden ipv vroeg omdat de aanloop naar de zomervakantie erg lang is. Daar lopen we dit schooljaar ook tegenaan.
- Mbt openstaande vacatures/ lerarentekort: normaal gesproken staan er 45 fte open, ditmaal was dit 90 fte. Personeel zoekt een school dichtbij huis. Met name binnenstadscholen hebben hier last van. Momenteel staat er nog 9 fte open. Dit wordt opgevuld door IB'ers en directie.

## **7. Jaarplan MR**

Joost geeft complimenten voor het jaarplan. We lopen het kort door en staan stil bij de vraag wat voor MR we willen zijn. Saskia M. oppert dat het allemaal wel wat pro-actiever mag. Voorheen reageerde de MR vooral. Tanoeja stelt voor om een OR-lid uit te nodigen. Weten ouders ons te vinden? Wat speelt er op het plein? Daarbij moet wel duidelijk zijn dat punten voor de MR aan bepaalde criteria moeten voldoen, Het moet in het belang zijn van de hele school en niet een specifiek kind.

## **8. Lerarentekort**

We brainstormen over het lerarentekort en hoe wij deze als school kunnen ondervangen, De conclusie is dat het formatief bijna niet op te lossen is. Je kan geen extra personeel aannemen voor als er toevallig iemand ziek is. Je moet groter denken. Joost stelt voor dat er aanpassingen in het rooster gemaakt zouden kunnen worden. Margot is enthousiast over het bouwen van extra lokalen/ leerpleinen/ werkdomeinen die eventueel ook creatief ingezet kunnen worden als er een lerarentekort is. Maar dit is niet op korte termijn te realiseren. We moeten erbij stilstaan dat de Waterlelie nog niet veel merkt van het tekort. Mensen komen hier graag werken, er is extra personeel met neventaken dat ingezet kan worden in hoge nood.

## **9. Voorstel verhoging overblijfgeld schooljaar 2019-2020**

Tijdens de studiedag op 16 november gaan we de overblijf inbrengen en d.m.v. intervisie input van leerkrachten vragen om de kwaliteit van de overblijf te verhogen.

## **10. Sluiting**

Gezien de tijd sluiten we de vergadering. We nemen punt 12 en 13 (Jaarplan CBS De Waterlelie en Missie & Visie van CBS De Waterlelie) mee naar volgende vergadering op woensdag 28 november. De vergadering sluit om 21:45.